

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (12 MESI) DI 1 ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE GRAFICA DEL SETTORE TIPOGRAFICO - INQUADRAMENTO AL LIVELLO C3 DEL CCNL UTILITALIA SERVIZI FUNERARI

Amir Of S.r.l. procederà alla selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato (12 mesi) e a tempo pieno di ***“1 addetto alla progettazione grafica del settore tipografico - inquadramento al livello C3 del CCNL Utilitalia Servizi Funerari”*** con le modalità ed alle condizioni di cui al presente Avviso di selezione.

1. Requisiti minimi di ammissione.

1.1 Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Età non inferiore ad anni 18;
2. Cittadinanza italiana, della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano; in alternativa, Cittadinanza degli stati membri dell'UE o di Paesi terzi con permesso di soggiorno CE per lungo periodo ovvero titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
3. Godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
4. Adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata sia scritta;
5. Non avere riportato condanne penali definitive per delitti gravi non colposi (in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate, anche nel caso in cui sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, etc.) fatti salvi gli effetti della riabilitazione, e non essere sottoposto a misure di prevenzione o di sicurezza; la gravità delle condanne penali riportate verrà valutata dalla Commissione giudicatrice anche in relazione alla mansione da svolgere.

2. Requisiti specifici di ammissione

Requisito 1- Formazione (massimo 5 punti): La commissione valuterà il percorso formativo nel suo complesso, tenendo conto del grado di istruzione (diplomi e corsi accademici, laurea triennale e/o magistrale, master, corsi specialistici) e della coerenza complessiva con il presente profilo professionale;

Requisito 2 – Esperienza lavorativa (massimo 20 punti):

È richiesta un'esperienza lavorativa recente e continuativa minima di 5 anni come addetto alla progettazione grafica maturata in qualità di dipendente, consulente freelance o libero professionista;

Costituiscono titolo preferenziale nelle valutazioni della commissione, le esperienze maturate nel settore pubblico e nel settore delle onoranze funebri.

Le esperienze professionali devono essere espressamente dettagliate nel CV e comprensive delle competenze e dei requisiti tecnici e strumentali richiesti per il profilo da selezionare.

Requisito 3 – Esperienza specifica (massimo 15 punti): è richiesta un'esperienza specifica che comprenda:

- Progettazione grafica layout siti web;
- Progettazione e realizzazione di grafica coordinata per la produzione di manifesti e locandine;
- Progettazione e realizzazione di sistemi di identità visiva e di immagine coordinata;
- Tecniche di photo editing;

Il candidato è invitato a produrre un portfolio di progetti nei campi di cui sopra ai quali ha partecipato. La commissione terrà conto di elementi quali, a titolo esemplificativo, durata e valore economico del progetto, committente e contesto nel quale è stato sviluppato il progetto, responsabilità/ruolo del candidato e altri dettagli che riterrà opportuno valorizzare.

Requisito 4 – Competenze tecniche e conoscenza di strumenti e tecnologie (massimo 20 punti):

È richiesto al candidato un'autovalutazione sui seguenti elementi, espressi in ordine di rilevanza per il ruolo:

- conoscenza del pacchetto Adobe Creative Suite (Photoshop, Illustrator, Indesign);
- conoscenza dei processi di stampa e produzione esecutivi di stampa;

La commissione terrà conto del contenuto delle autovalutazioni e di altre eventuali informazioni messe a disposizione dai candidati. E' inteso che tali conoscenze potranno essere oggetto di approfondimento nel corso dell'eventuale colloquio.

Tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono permanere alla data effettiva di assunzione.

Si precisa che allo scopo di consentire una corretta valutazione da parte della commissione è importante che, a testimonianza del possesso del requisito, il candidato fornisca informazioni puntuali e mirate dalle quali avere riscontro diretto di quanto richiesto nel profilo, specificando ad esempio date, ruolo svolto, azienda/committente, risultati conseguiti (se personali o di gruppo) nonché allegando documentazione attestante il

possesso del requisito specifico secondo quanto previsto dal presente avviso. In mancanza, la Commissione si riserva di fare le valutazioni con le sole informazioni presenti nel c.v.

Colloquio con punteggio massimo maturabile di 40 punti

Saranno ammessi a colloquio tutti i candidati che la Commissione riterrà idonei sulla base di un punteggio minimo dalla stessa definito.

Nel corso del colloquio saranno valutati la candidatura nel suo complesso, i requisiti tecnici di cui al presente avviso, nonché le capacità personali richieste dal ruolo. Oggetto di valutazione saranno, inoltre la capacità espositiva, la capacità di lavorare in team, la motivazione e l'interesse a ricoprire la posizione offerta e le competenze organizzative.

La commissione si riserva, inoltre, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato in particolare richiedendo referenze e/o attestazioni e/o somministrando prove scritte ove ritenute necessarie.

3. Domanda di ammissione.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana e in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile allegato e consegnato in busta chiusa con scritto all'esterno "*Selezione addetto alla progettazione grafica del settore tipografico*".

La domanda potrà essere consegnata a mano presso il protocollo di Amir of S.r.l. o spedita con Raccomandata A/R. indirizzata a Amir o.f. S.r.l sita in Rimini alla Via Dario Campana 59 – 47923 **entro e non oltre le ore 12.00 del 06/12/2024**. La domanda dovrà essere racchiusa in una busta al cui esterno siano riportati nome, cognome, data di nascita e residenza del candidato, nonché la indicazione: "*Selezione addetto alla progettazione grafica del settore tipografico*". Agli effetti del termine utile per la presentazione delle domande faranno fede esclusivamente la data e l'ora di assunzione al protocollo di Amir Of. S.r.l.

Non sarà tenuto conto delle domande che, anche se per caso fortuito o fatto di terzi, saranno presentate o perverranno al protocollo di Amir OF S.r.l. oltre il termine assegnato.

La domanda di ammissione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta su apposito modello allegato al presente bando (Allegato A) reperibile e scaricabile all'indirizzo www.amirofsrl.it.

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dall'aspirante. L'omissione della firma in calce alla domanda di ammissione non è sanabile e costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Amir O.F. S.r.l. garantirà la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, il candidato autorizzerà esplicitamente Amir OF S.r.l. al trattamento dei dati personali, dichiarandolo nella domanda di ammissione.

Amir OF S.r.l. si riserverà, durante le fasi di ammissione alla selezione, di chiedere chiarimenti e delucidazioni sui documenti forniti o da fornirsi, nel rispetto della parità di condizioni verso i partecipanti.

Amir OF S.r.l. si riserverà, verso i soggetti ritenuti idonei, di richiedere in sede di eventuale assunzione, la produzione di documentazione; le dichiarazioni rese dall'aspirante, se false e/o inesatte, comporteranno l'esclusione dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica la accettazione di tutte le condizioni del presente avviso.

4. Allegati alla domanda

Con la domanda di ammissione, da presentare sul fac-simile allegato (allegato A), dovranno essere presentati, pena l'esclusione:

1. Fotocopia della carta d'identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda.
2. Curriculum esperienza lavorativa.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

5. Elenco ammessi e comunicazione prove

L'elenco degli ammessi e la data di svolgimento del colloquio verranno comunicati mediante pubblicazione sul sito web aziendale www.amirof.it. al massimo entro 10 giorni successivi alla scadenza del presente bando.

I candidati ammessi si dovranno presentare alla prova muniti di documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova nella data e nell'ora stabilita saranno esclusi dalla selezione.

6. Commissione Giudicatrice

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice.

7. Attribuzione punteggio

Il punteggio verrà attribuito ad insindacabile giudizio della commissione secondo lo schema di seguito indicato:

- Curriculum vitae (max 60 punti)

Saranno oggetto di valutazione l'esperienza lavorativa pregressa, la conoscenza delle normative di settore, i titoli conseguiti.

- Colloquio (max 40 punti)

Saranno oggetto di approfondimento le conoscenze e le competenze di cui al presente bando.

Risulteranno idonei coloro che avranno conseguito un punteggio minimo di 42/60 nella valutazione del c.v. e 28/40 nella valutazione del colloquio.

8. Assunzione

L'azienda procederà all'assunzione sulla base degli esiti della selezione. L'assunzione resta subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica del candidato alle mansioni indicate.

9. Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal Contratto Collettivo o Regolamento aziendale vigente al momento dell'assunzione.

10. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, Amir OF S.r.l. informa che i dati personali

forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione. Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

11. Disposizioni finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando. Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando sono prive di qualsiasi valore e pertanto nulle. Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi a Amir OF S.r.l. tel.0541/790462.

Rimini, 21/11/2024

L'Amministratore Unico
Ing. Tommaso Morelli

